



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTIVAZIONE DI PROGETTI DI TIROCINIO 2017



- 1. Oggetto avviso**
- 2. Caratteristiche generali**
- 3. Indennità di partecipazione**
- 4. Soggetti coinvolti**
- 5. Limiti numerici del soggetto ospitante**

Tirocini di inserimento e/o reinserimento al lavoro



TIPOLOGIA



TIPOLOGIA



TIPOLOGIA



Cofinanziati con le risorse del PON IOG “Iniziativa Occupazione Giovani” – Misura 5A “Tirocinio extracurricolare” – Programma Garanzia Giovani, e del D.L. 76/2013 convertito con la Legge 99 del 9 agosto 2013 rivolti a **giovani NEET** di età compresa tra i **18 e i 29 anni compiuti**.



TIPOLOGIA



Cofinanziati con le risorse del POR FSE 2014-2020 - Asse 1 - 8.5.1, rivolti a **inattivi, inoccupati, disoccupati** ai sensi del D.Lgs. 150/2015 che **abbiano compiuto 30 anni** e domiciliati in Sardegna alla data di presentazione della domanda. Almeno il **38% delle risorse è assegnato alle donne**.

2- CARATTERISTICHE GENERALI





COFINANZIAMENTO PUBBLICO



300,00 €/mese

PON IOG “Iniziativa Occupazione Giovani” – Misura 5A “Tirocinio extracurricolare” Programma Garanzia Giovani oppure, in via successiva, sulle risorse del D.L. 76/2013 convertito con la Legge 99 del 9 agosto 2013, per i tirocini **Tipologia A**, erogati dall’INPS.

POR Sardegna FSE 2014-2020 – Asse 1 Occupazione, Azione 8.5.1, per i tirocini **Tipologia B**, erogati dall’ASPAL.

COFINANZIAMENTO PRIVATO

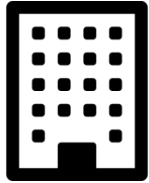


150,00 €/mese

a carico del soggetto ospitante

Per le Tipologie A e B

Possibile ulteriore integrazione dell’importo dell’indennità con ulteriori risorse del soggetto ospitante.



**SOGGETTO
PROMOTORE**

ASPAL

- Supporto nella predisposizione del progetto di tirocinio;
- approvazione, attivazione, tutoraggio e monitoraggio dei tirocini;
- copertura assicurativa dei tirocinanti con polizza RC verso terzi;
- rimborso al Soggetto ospitante dei costi sostenuti per la copertura assicurativa l'INAIL;
- rilascio dell'attestato di tirocinio.



SOGGETTO OSPITANTE

- Soggetti classificati dall'ISTAT "Forme giuridiche disciplinate dal diritto privato";
- in regola con il CCNL applicato, la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al T.U. n. 81/2008 e s.m.i. e con la normativa di cui alla legge n. 68/99 e ss.mm.ii., le norme che disciplinano l'esercizio della libera professione (solo per i liberi professionisti) e il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC);
- non deve aver effettuato licenziamenti (fatti salvi quelli per giusta causa e giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali) nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, ovvero non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa;
- non si deve trovare nelle situazioni di fallimento, concordato preventivo o fallimentare, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione straordinaria delle grandi imprese in stato d'insolvenza, amministrazione straordinaria speciale.

TIROCINANTE



- Et  compresa tra i 18 e i 29 anni al momento della adesione al Programma Garanzia Giovani;
- domiciliati in Sardegna;
- essere disoccupati ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 150/2015;
- non essere beneficiari di Cassa Integrazione Guadagni o titolari di un contratto di solidariet ;
- essere fuori da ogni ciclo di istruzione e formazione (sono esclusi i corsi di formazione di base per l'acquisizione di competenze linguistiche nel caso di giovani migranti extracomunitari o rifugiati politici);
- non frequentare un regolare corso di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale;
- non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare;
- non aver goduto della Misura Tirocinio Garanzia Giovani.

TIROCINANTE



- Et  30 anni compiuti;
- domiciliati in Sardegna;
- disoccupati ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 150/2015.

TIROCINANTI



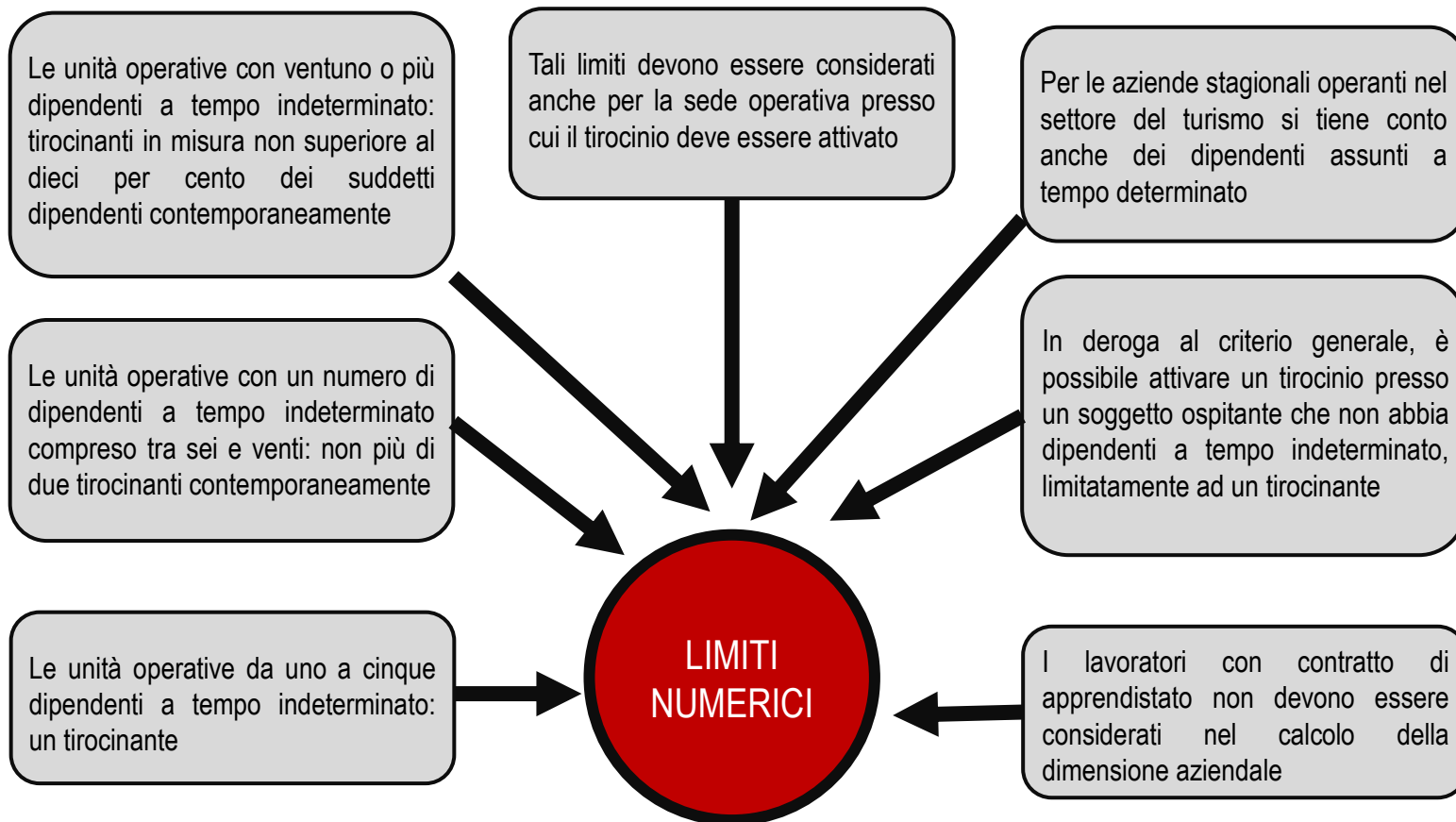
- NON possono essere attivati tirocini per lavoratori che abbiano già prestatato attività lavorativa per le stesse mansioni (salvo siano trascorsi almeno due anni dall'interruzione del rapporto di lavoro e sempre che sia necessario un adeguamento delle competenze).
- NON possibile effettuare più di un tirocinio per il medesimo profilo professionale (salvo nell'ipotesi di frequenza inferiore al 60% delle ore previste nel progetto formativo).
- NON è possibile sostituire i lavoratori con contratti a termine nei periodi di picco delle attività e sostituire il personale del soggetto ospitante nei periodi di maternità o ferie o ricoprire ruoli necessari all'organizzazione dello stesso soggetto ospitante.

TIROCINANTI



- NON devono esser stati svolti altri tirocini presso il soggetto ospitante.
- NON si deve aver mai svolto attività lavorativa presso il soggetto ospitante.
- NON si deve essere legati da rapporto di coniugio, parentela ed affinità entro il secondo grado con il titolare o il legale rappresentante o i soci o coloro che rivestono cariche all'interno del soggetto ospitante.
- NON si deve beneficiare durante il tirocinio di altro intervento di politica del lavoro o formativa finanziato, attivato, promosso o gestito dall'Agenzia stessa o da altro soggetto sia pubblico che privato.

5- LIMITI NUMERICI DEL SOGGETTO OSPITANTE





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



Tu sei libero di:

- **Condividere** - riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato
- **Modificare** - remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
- per qualsiasi fine, anche commerciale.

Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione - Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

Divieto di restrizioni aggiuntive — Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che impongano ad altri soggetti dei vincoli giuridici su quanto la licenza consente loro di fare.